

ADERIRE AD EBINASP

Possono beneficiare dei nostri servizi le imprese iscritte al nostro Ente Bilaterale in regola con i versamenti ed i lavoratori dipendenti delle stesse.

Le Aziende possono provvedere all'iscrizione all'Ente bilaterale o direttamente o a mezzo di propri consulenti attraverso l'inserimento nell'**F24** e nell' **UNIEMENS** del codice di riferimento "**EBSP**".

Il 40% del flusso economico riferibile ad **EBINASP** viene destinato al finanziamento dei piani WELFARE per le aziende e i lavoratori aderenti.

Per ogni ulteriore informazione:

www.ebinaspnazionale.it

www.atecaitalia.it



ASSIMPRESAITALIA



Note

Sedi operative:

Via Traversa Migliaro 120 San Leonardo Palace
84131 - Salerno

Via Platone 19 - 81030 Villa di Briano (CE)

Aule formative:

Viale Europa 314 - 81031 Aversa (CE)

+39 089 29 67 581

+39 081 190 296 77

info@ebinaspnazionale.it



CARTA DEI SERVIZI

EBiNASP

ENTE BILATERALE NAZIONALE SETTORE PRIVATO

IL FUTURO È NELLA BILATERALITÀ

EBINASP Nazionale è un Ente Bilaterale per il settore privato costituito in data 11.10.2016 tra le seguenti parti sociali: AICAST, ASSIMPRESAITALIA, ATECA e FIADEL – CISAL.

È un'associazione di natura sindacale non avente scopo di lucro. In quanto tale, è lo strumento che aiuta l'azienda a coordinare le attività in materia di occupazione, di mercato del lavoro, di formazione e di qualificazione professionale.

Dal 1° luglio 2010, la bilateralità prevista dagli accordi e dai contratti collettivi è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non aderenti alle associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi, in quanto eroga prestazioni di Welfare contrattuale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti collettivi di categoria e rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore.

L'impresa aderendo alla bilateralità ed ottemperando agli obblighi contributivi, assolve ogni suo adempimento in materia nei confronti dei lavoratori.

La quasi totalità dei CCNL prevede espressamente l'obbligo dell'iscrizione ed il conseguente versamento all'Ente Bilaterale (ad es. il CCNL terziario art.17, CCNL Turismo Pubblici Esercizi art.15).

L'importo contrattuale da versare all'Ente Bilaterale è ripartito tra datore di lavoro e lavoratore. In caso di mancata iscrizione, il datore di lavoro è tenuto a versare il medesimo importo al lavoratore e ad assicurargli i servizi

offerti dall'Ente (a titolo esemplificativo CCNL Terziario art. 19. CCNL Pubbl. Esercizi art. 18).

I CCNL, in molti casi, prevedono anche l'Ente Bilaterale cui versare il contributo. Sul punto il Min. del Lavoro, con circolare n. 43I 2010, a firma del Ministro Sacconi, in ossequio al principio costituzionale della libertà sindacale, ha sancito la piena legittimità del datore di lavoro ad aderire all'Ente Bilaterale che ritiene più idoneo a garantire i servizi di welfare. È lo strumento col quale le parti Sociali danno risposte concrete ai bisogni delle imprese e dei loro lavoratori sul Welfare Contrattuale.

Contributi a favore dei dipendenti*

Eventi determinanti la sospensione e/o la risoluzione del rapporto (CIG, CIGS, Contratti di Solidarietà, NASPI). Contributo da erogare al lavoratore, ad integrazione della retribuzione minima tabellare.

Borse di Studio e Formazione (per i figli dei dipendenti) per il conseguimento dei seguenti titoli:

- Diploma Scuola Sec. di I grado, con la media del 9;
- Diploma Scuola Sec. di II grado, ottenuto con media di 70/100;
- Diploma – Laurea (magistrale e specialistica) ottenuto con la votazione minima di 100/110;
- Rimborso ticket mensa scolastica per asilo nido.

N.B. solo attraverso la frequenza di scuole statali.

- Rimborso per spese mediche e dentistiche;
- Assegno per figlio disabile;
- Attivazione della nostra piattaforma Flexible Benefit;
- Rimborso per acquisto divise da lavoro e infortunistica;
- Rimborso per spese sostenute per il piano di adeguamento dell'obbligo ai sensi del dlgs. 81/08.

- Formazione, master e corsi di lingua (per i figli dei dipendenti).
- Acquisto testi scolastici di ogni ordine e grado (per i figli dei dipendenti).
- Attività sportive (per i figli dei dipendenti).

* Fino ad esaurimento dei fondi

Contributi a favore delle aziende*

Erogazione corso gratuito di formazione e informazione art. 36 e 37 del dlgs. 81/08 a tutti i dipendenti delle imprese iscritte all'Ente Bilaterale ed aderente ad esso.

L'Erogazione della formazione sarà effettuata dalle parti sociali costituenti EBINASP o da società di diretta emanazione.

Rimborso per spese sostenute per la certificazione della qualità e attivazione di un piano di offerta di consulenza e certificazione.

Rimborso per spese sostenute per la formazione 4.0.

*Fino ad esaurimento dei fondi

Usufruiscono delle prestazioni e dei servizi dell'Ente le imprese che effettuano il regolare versamento dei contributi dovuti. Possono beneficiare delle agevolazioni previste le imprese ed i relativi dipendenti in regola con il versamento mensile di adesione nei dodici mesi precedenti l'evento oggetto della richiesta della provvidenza, col versamento dell'annualità in corso, col rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.